



Vision

Vi vil skabe de bedst mulige betingelser for mennesker, der har brug for at bo i en pleje- eller ældrebolig ved Kløvervangen. Og vi vil skabe de bedst mulige vilkår for familier, frivillige, medarbejdere og for ledere ved Kløvervangen.

Vi ønsker at udvikle et bevægeligt koncept, for at bo, leve, besøge, og arbejde i pleje- og ældreboliger, som kan svaje og som er fremtidssynet.

Fremtiden skabes med afsæt i beboernes vaner, værdier og livsstile og er kendetegnet ved:

- ”Det frie liv for alle uanset diagnose”
- At man stadig er en del af samfundet
- At familien ”flytter med ind”



Kløvervangens udvikling

Hvad?

Vi følger den røde tråd

Og

Sætter derudover et særligt fokus på:

- ❖ Demensfaglighed
- ❖ Hverdagsliv
- ❖ Samarbejde med pårørende
- ❖ Samarbejde med frivillige og lokalsamfund





Kløvervangens udvikling

Hvordan?

- ❖ Kløvervangens løbende udvikling skal understøttes på en sådan måde, at vi uddanner os selv kontinuerligt.

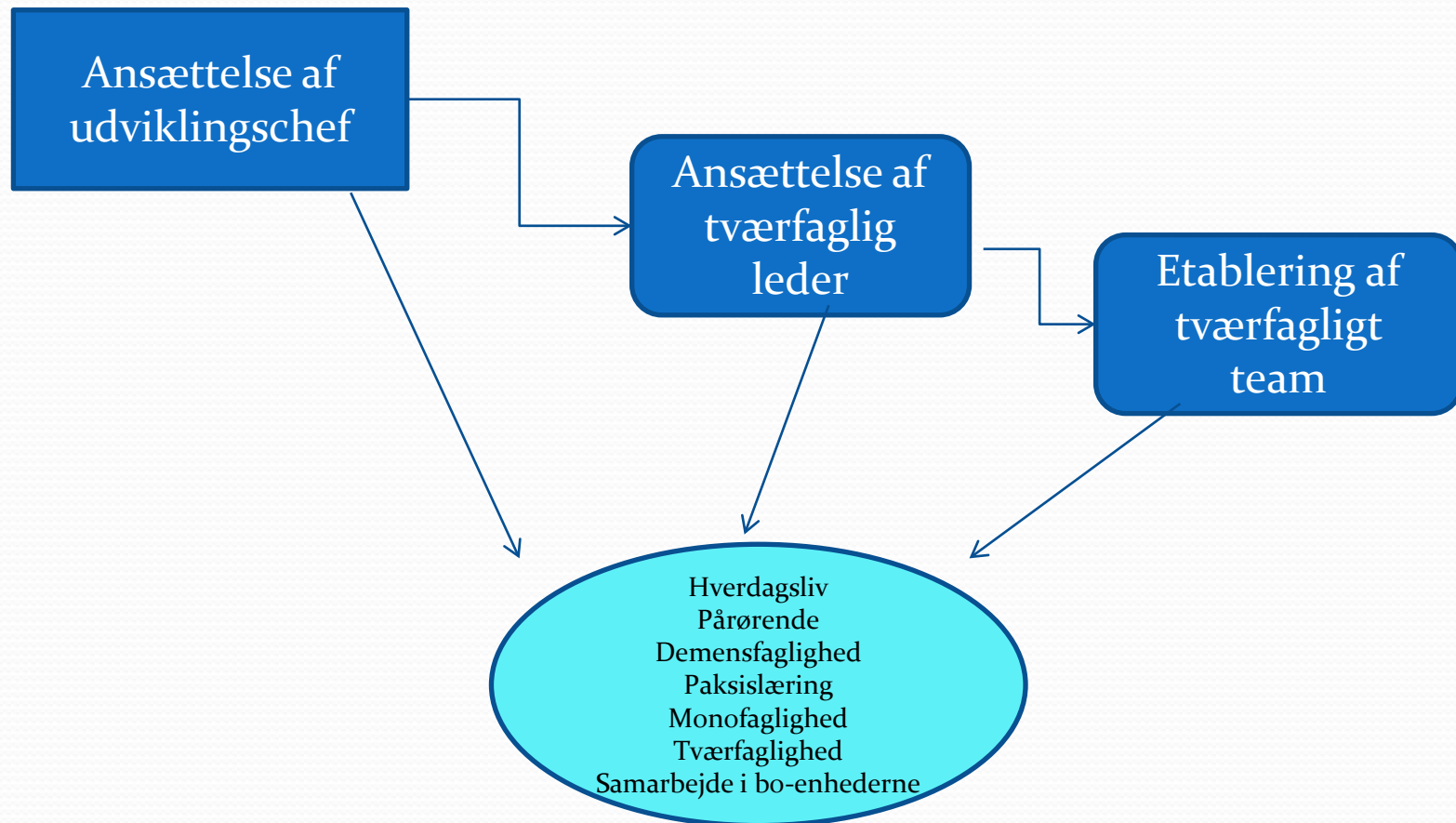
Derfor:

- ❖ Laver vi en game changer med en mindre organisationsændring.





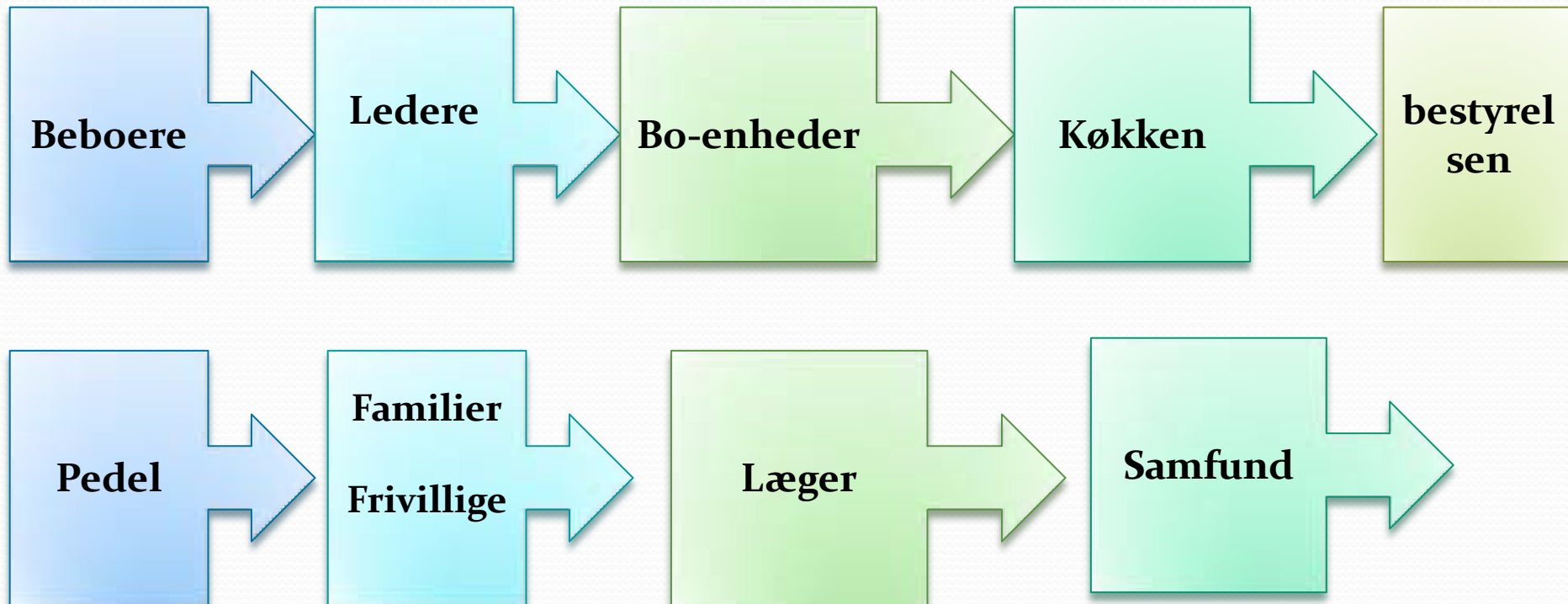
Udviklingsenheden – Game changer





Samarbejde

- Udviklingsenheden er i et tæt samarbejde med alle





Vigtige pointer

Pointer:

- Kernen i Kløvervangens praksislæring er:
At vi uddanner os selv imens vi arbejder.
Det er den praksis vi arbejder i, der gør os kloge fordi vi har viljen til at lære.
- Når vi organiserer arbejdet er der et perspektiv, der overskygger alle andre – fagligheden. De faglige kompetencer afgør hvem der spiller sammen.
- Praksislæringen foregår primært tæt på eller sammen med beboeren, hvor den enkelte medarbejder, leder, beboer og pårørende er aktive aktører.
- I praksisarbejdet arbejdes der ud fra genkendelige skabeloner og metoder.